

BILANCIO SOCIALE

2022

NATURA SOLIDALE

SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

1) IDENTITA'

A) dati anagrafici, storia dell'impresa e collegamenti con territorio

Denominazione	Natura Solidale Società Cooperativa Sociale
Codice Fiscale	05422900653
Partita Iva	05422900653
Indirizzo sede legale	Via Cappuccini Sottano, Snc
Forma Giuridica	Cooperativa sociale di tipo A+B (mista)
Anno costituzione	Anno 2015
N° Iscrizione Albo delle Cooperative	C111656
Pec	naturasolidale@pec.it
Codice Ateco	87.90.00

A) missione e valori di riferimento

La cooperativa ha scopo mutualistico e non ha scopo di lucro, si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini mediante la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi e l'esercizio di attività produttive, finalizzate all'inserimento sociale e lavorativo di persone svantaggiate.

Nell'anno 2022, la società ha continuato a gestire il Centro Diurno Sociale Polifunzionale per Disabili di Sala Consilina, che accoglie persone con diverse disabilità.

Ha realizzato progetti per sensibilizzare il territorio alle tematiche ambientali e a quelle relative all'integrazione di portatori di handicap, immigrati e anziani; ha favorito l'inserimento socio-lavorativo di soggetti svantaggiati attraverso la specifica strutturazione di pratiche terapeutiche quali agricoltura e apicoltura sociale, attività manuali (lavorazione della creta, della carta riciclata e pirografia), la preparazione di oggettistica, le attività di svago e culturali (partecipazione vacanza al mare, sagre e serate teatrali con il coinvolgimento dei ragazzi svantaggiati).

A) organigramma struttura (soci - amministratori - revisori)

Consistenza e composizione del CDA

Il CDA è composto da:

CARICA	DATI ANAGRAFICI	DURATA IN CARICA
President e	Santopaolo Gianfranco Nato a Rende (Cs) il 26/01/1951 Residente a Sala Consilina (Sa) in via Cappuccini Sottano, 75 C.f. SNTGFR51A26H235F	3 Esercizi
Consiglie re	Maggioletti Sergio Nato a Sala Consilina (Sa) il 30/10/1954 Residente a Sala Consilina (Sa) in via Cappuccini, 8 C.f. MGGSRG54R30H683H	3 Esercizi
Consiglie re	Barrese Antonietta Nata a Polla (Sa) il 11/08/1964	3 Esercizi

	Residente a Sala Consilina (Sa) in via Barca,40 C.f. BRRNNT64M51G793C	
Consigliere	Orlando Rossana Nata a Polla (Sa) il 16/02/1979 Residente a Padula (Sa) in via Fabbrica,12 C.f. RLNRSN79B56G793K	3 Esercizi
Consigliere	De Vita Marianna Nata a Polla (Sa) il 29/08/1978 Residente a Sala Consilina (Sa) in via Fornarina, Snc C.f. DVTMNN78M69G7930	3 Esercizi

Consistenza e composizione della base sociale

Numero di soci	Tipologia di Soci
0	Soci cooperatori lavoratori
17	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	sovventori e finanziatori

I soci sono tutte persone fisiche.

1) PORTATORI D'INTERESSE (STAKEHOLDERS)

Elenco portatori d'interesse con cui interagisce la cooperativa suddivisi tra interni (assemblea soci, lavoratori, volontari) ed esterni (clienti-fornitori,enti pubblici,fruitori,banche e fondazioni,territorio e comunità locali).

A) assemblea soci

L'assemblea viene convocata dall'amministratore o del Presidente del CDA ed è costituita da tutti i soci ; hanno diritto al voto i soci iscritti da almeno 90 giorni nel libro soci a prescindere dalla quota posseduta. In prima convocazione l'assemblea è regolarmente costituita quando sono presenti la metà più uno dei soci aventi diritto al voto e delibera a maggioranza assoluta dei voti presenti. In seconda convocazione l'assemblea è regolarmente costituita qualunque sia il numero dei soci intervenuti aventi diritto al voto e delibera a maggioranza assoluta dei voti presenti.

B) lavoratori

Al 31/12/2022 la cooperativa ha numero 9 dipendenti

- 1) Tipologie contrattuali (CCNL dipendenti e contratti integrativi, co.co.pro., partite iva operanti esclusivamente con ente - Indicazione del valore massimo e del valore minimo delle retr. Lorde dei lavoratori in relazione alle varie tipologie presenti)
- 2) Tipologie lavoratori (soci-non soci, suddivisione per qualifica professionale e titolo di studio, percentuale presenza femminile e dettaglio tipologia di contratto di lavoro, percentuale e tipologia lavoratori svantaggiati inseriti)
- 3) Suddivisione per aree di competenza (amministrazione-direzione-formazione-servizi...)
- 4) Turn-over lavoratori (nuove assunzioni e licenziamenti-dimissioni)
- 5) Presenza di percorsi formativi e frequenza ore corsi per categoria di dipendenti
- 6) Esistenza fringe benefits e agevolazioni lavoratori

A) volontari

- 1.A.1) Numero e tipologia nell'anno e due precedenti (soci - non soci (servizio civile))
- 1.A.2) Suddivisione per aree di competenza in cui operano (es: amministrazione, servizi...)
- 1.A.3) Ore lavorate (totale e media oraria su totale volontari)
- 1.A.4) Turn-over volontari

B) clienti e fornitori

1.B.1) |

C) enti pubblici

- 1) Presenza Concessioni-Convenzioni-Contratti in essere con enti del territorio (Regione- Provincia-Comune)
- 2) Presenza e formazione di ufficio o responsabile rapporti con enti pubblici

3) Misura del gradimento del servizio svolto (piano qualità - customer satisfacion)

• **fruttori**

Le persone che fruiscono dei servizi della cooperativa sono residenti nel Vallo di Diano e sono persone con disabilità varie che seguono percorsi formativi in laboratori attrezzati all'interno della struttura.

- 1.A.2) numero e tipologia nell'anno e nei due precedenti (soci - non soci)
- 1.A.3) numero incontri per fidelizzare e sensibilizzare fruitori-clienti
- 1.A.4) misura del gradimento del servizio svolto (piano qualità - customer satisfacion)

B) banche e fondazioni

- 1) indicazione e descrizione dei principali soggetti finanziatori a titolo gratuito - indicazione eventuale presenza di soci finanziatori (Banche-fondazioni...)
 - 2) politiche di raccolta fondi
 - 3) rapporto contributi ottenuti su richiesti
 - 4) rapporto contributi ottenuti ed obiettivi relativi raggiunti nei tempi previsti

A) altri enti del territorio e comunità locale

- 1) rapporti con associazioni (incontri-eventi-collaborazioni-presenza di gruppi sociali e sinergie di gruppo - criteri di consolidamento)
 - 2) rapporti con consorzi (partecipazioni-servizi-collaborazioni)
 - 3) rapporti con ambiente (rispetto norme ambientali-iniziativa-sensibilizzazione operatori)
- 4) rapporti con comunità (incontri- iniziative-eventi)
 - 5) rapporti con associazioni di categoria (incontri- iniziative-eventi)

3) RICLASSIFICAZIONE A VALORE AGGIUNTO

Riclassificazione del conto economico secondo il metodo del valore aggiunto

VALORE AGGIUNTO GLOBALE

A) VALORE DELLA PRODUZIONE	31/12/22	31/12/21
Ricavi delle vendite	76215	81948
Variazione delle rimanenze di prodotti	0	0
Incrementi di immobilizzazione per lavori interni	0	0
Altri ricavi e proventi	9849	10942

B) COSTI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE	31/12/22	31/12/21
Materie prime sussidiarie di consumo e merci	13011	8318
Servizi	21291	18842
Godimento beni di terzi	130	130
Variazione delle rimanenze di materie prime	0	0
Altri accantonamenti	0	0
Oneri diversi di gestione	1168	4085

A - B = VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO

A) COMPONENTI ACCESSORI E STRAORDINARI

5) Saldo gestione accessoria:

Ricavi accessori (A) 5) - C) 15) 16) 17 bis) - D) 18)) - Costi accessori (B) 14) - C) 17bis) - D)19))

Ricavi accessori 10.942 - 1 - 0,00 - 4.085 - 0,00 - 0,00 = € 6.856

6) Saldo componenti straordinari:

Ricavi straordinari (E) 20)) - Costi straordinari (E) 21))

Ricavi straordinari 0,00 - 0,00

A - B -/+ c = VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO

5) Ammortamenti (B) 10))

Ammortamenti 621

A - B -/+ c - 14) = VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO NETTO

+ CONTRIBUTO ECONOMICO ATTIVITA' VOLONTARI

(Ore lavorate x remunerazione lorda oraria)

VALORE AGGIUNTO GLOBALE (VAL.AGG.CAR.NETTO+CONTR.VOL.)

PROSPETTO DI RIPARTO DEL VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO NETTO

A) Remunerazione del personale

Personale dipendente e non dipendente (B) 9))

Personale dipendente e non dipendente 29.670

B) Remunerazione della Pubblica Amministrazione

Imposte dirette ed indirette (B) 22))

Imposte dirette ed indirette 0,00

C) Remunerazione del capitale di credito

Oneri per capitali a breve e lungo termine (B) 17))

Oneri per capitali a breve e lungo termine 0,00

D) Remunerazione del capitale proprio

Dividendi e ristorni (Destinazione Utile-Perdita esercizio)

E) Remunerazione dell'azienda

+/- Variazione delle riserve (Destinazione Utile-Perdite-Riserve)

F) Liberalità esterne

Strategie ed politiche

-Obiettivi a medio-lungo termine

-Programmi- azioni - risorse

-Obiettivi a breve termine

-Programmi - iniziative - azioni - risorse

PREVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA DI MEDIO PERIODO

1° Anno succ

2° Anno succ.

3° Anno succ.

+ Ricavi delle vendite e prestazioni.....

+ Variazione rim. Prod.fin.-semil.-merci.....

+ Altri ricavi e proventi.....

+ VALORE DELLA PRODUZIONE.....

-Costo materie prime,sussidiarie,merci.....

-Variazione delle rimanenze mat.prime-semil.....

- Costo per servizi

- Costo per godimento beni terzi.....

- Costo del personale.....

- Ammortamenti e svalutazioni.....

-Accantonamenti per rischio e vari.....

- Oneri diversi di gestione.....

- COSTI DELLA PRODUZIONE.....

DIFFERENZA A B.....

-Interessi passivi e oneri finanziari.....

+ Interessi attivi e proventi finanziari.....

- Oneri straordinari.....
+ Proventi straordinari.....

RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE.....

Imposte esercizio.....

UTILE-PERDITA ESERCIZIO.....

+ Contributo economico prestaz.volontari.....

**UTILE -PERDITA ESERCIZIO
CON APPORTO VOLONTARI.....**

**CASH FLOW.....
(UTILE + ACCANTONAMENTI+AMMORTAMENTI)**

ESAME DELLA SITUAZIONE FINANZIARIA

5.A.A)ANALISI ENTRATE E PROVENTI - RISPETTO REQUISITI ART.
2 CO 3 DLG N. 155/06

5.A.B)ANALISI DI USCITE ED ONERI

5.A.C)INDICAZIONE DI SPESE IN RELAZIONE A OBIETTIVI RAGGIUNTI

5.A.D)ANALISI FONDI DISTINZIONE TRA FONDI DISPONIBILI-
VINCOLATI-DI DOTAZIONE

5.A.E)COSTI RELATIVI ALL'ATTIVITA' DI RACCOLTA FONDI E
PERCENTUALE DEI COSTI PER LA RACCOLTA IN RELAZIONE ALLA
RACCOLTA EFFETTIVAMENTE CONSEGUITA

5.A.F)DESCRIZIONE DEGLI INVESTIMENTI EFFETTUATI-
MODALITA' DI FINANZIAMENTO - INDICAZIONE DI COME GLI
INVESTIMENTI SIANO CONNESSI AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI
OBIETTIVI.

CONCLUSIONI

-BREVE COMMENTO SU CONSUNTIVO;

-PUNTI FORZA - PUNTI DEBOLEZZA ATTIVITA' COOPERATIVA:

fondamentale è l'attività di inserimento e di socializzazione svolta dalla cooperativa verso le persone che con disabilità varie partecipano ai laboratori formativi, dove apprendono ed eseguire oggetti, pitture, sculture, ceramiche , migliorando la loro manualità.

-PROGETTI PER MIGLIORAMENTO EVENTUALI PUNTI DEBOLEZZA

-si sta attuando la realizzazione di una fattoria didattica che permetterà alle scolaresche in particolare di conoscere le attività svolte e le finalità cui è tesa l'organizzazione della cooperativa, ma non solo anche lo sviluppo della fattoria con la produzione in

loco di ortaggi, uova , frutta permetterà di ampliare la platea dei soggetti cui far conoscere i programmi di inserimento ed integrazione cui è rivolta l'attività, e nello stesso tempo la vendita dei prodotti permetterà un piccolo introito per contribuire alle spese di gestione della struttura stessa.

- Il progetto più ambizioso e in corso di realizzazione sarà quello di:
- ultimare la zona residenziale per gli ospiti;
- ultimare la piccola attività ricettiva per permettere alle famiglie di passaggio con familiari disabili di essere ospitate in ambienti adeguati e attrezzati;
- ultimare la zona con i servizi sanitari per gli ospiti della struttura.